

永續推行委員會年度執行成果

114/1/17董事會報告

推動項目	2024年執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		<p>1. 本公司董事會通過企業社會責任實務守則，並於2021年10月成立永續推行委員會，由總經理擔任主任委員，永續推行委員會擬定永續發展方針，負責於公司內部推行並且落實，逐步將永續經營理念融入佳邦企業文化當中。</p> <div style="text-align: center;"> <pre> graph TD A[主任委員 總經理] --- B[執行秘書] B --- C[經濟小組] B --- D[環安衛小組] B --- E[社會小組] </pre> </div> <p>經濟小組 面向：公司治理、永續經營、倫理誠信、法規遵循、經營績效、風險管理、資訊安全、創新研發、客戶服務、產品責任 單位：財會中心、稽核室、法務中心、行政中心、資訊中心、業務管理部、品保中心</p> <p>環安衛小組 面向：節能、減碳、水資源與廢污水、廢棄物、職業安全、氣候變遷、供應鏈管理（環保、勞工人權） 單位：行政中心（環安衛）、資材部</p> <p>社會小組 面向：薪酬福利、勞資溝通、人才培育、平等任用、社區溝通、公益參與 單位：行政中心</p> <p>2. 為因應永續發展涵蓋環境、社會與公司治理等面向，永續推行委員會下設專門小組，由權責部門蒐集利害關係人對環保、職安、供應鏈管理、勞動人權、營運績效以及公司治理等關注議題，並本於尊重利害關係人權益，於公司網站設置利害關係人專區，適切回應其所關切之重要永續議題。2023年度永續發展執行情形及未來方向於2025.1.17向董事會進行報告，另於每季向董事會報告溫室氣體盤查計畫及執行進度。強化董事會對公司推行永續發展的參與程度。</p> <p>3. 公司董事會聽取經營團隊的報告，經營階層必須對董</p>	與上市上櫃公司永續發展實務守則無重大差異

推動項目	2024年執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			事會提擬公司策略，董事會必須評判這些策略成功的可能性，也必須經常檢視策略的進展，並且在需要時敦促經營團隊進行調整。	
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		<ol style="list-style-type: none"> 1. 本揭露資料涵蓋公司於2024年1月至2024年12月間在主要據點之永續發展績效表現。風險評估邊界以本公司為主，包含臺灣、中國大陸、既有據點，並基於與營運本業的攸關性及對重大主題的影響程度，將子公司禾邦電子(蘇州)有限公司、禾邦電子(中國)有限公司、湖南弘電電子有限公司及台灣禾邦電子有限公司納入範疇。 2. 永續發展委員會依據重大性原則進行分析，與內外部利害關係人溝通，並透過檢視國內外研究報告、文獻及整合各部門及子公司評估資料，據以評估具重大性之 ESG 議題，訂定有效辨識、衡量評估、監督及管控之風險管理政策及採取具體之行動方案，以降低相關風險之影響。 3. 依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略，請參閱註1。 	與上市上櫃公司永續發展實務守則無重大差異
<p>三、環境議題</p> <p>(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p> <p>(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p> <p>(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？</p>	<p>V</p> <p>V</p> <p>V</p>		<p>(一) 本公司各廠區環境管理均按照政府法規規定辦理，國內外廠區(台灣竹南、台中廠、中國大陸蘇州、無錫廠及永州廠)均取得環境管理系統認證(ISO 14001 : 2015)。</p> <p>(二) 本公司各廠區設有工務專人負責公司整體環境資源規劃，提升各項資源之利用效率。於每年初設定節能目標，透過節水、減廢、提高能源使用率，推動辦公室節能減碳、資源回收再利用工作，並持續向員工宣導教育相關觀念。</p> <p>(三) 本公司採取以下措施：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 按「緊急事故應變辦法」執行。 2. 定期實施演練、點檢及防災組織訓練。 3. 颱風、地震、豪大雨等狀況發生期間均有值班人員駐廠，可即時巡檢廠房狀況，另有保全人員可互相 	與上市上櫃公司永續發展實務守則無重大差異

推動項目	2024年執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																			
	是	否	摘要說明																				
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		<p>照應安全。</p> <p>4. 環安單位於颱風季節來臨前，事先檢查並備妥沙包。</p> <p>5. 注意客戶之公司或工廠所在地區是否遭逢颱風、颶風、地震、豪大雨之害，如有狀況發生，業管單位查詢其交易量及應收帳款狀況，並通知業務立即與客戶聯繫了解其營運或受災損失狀況，以進一步降低倒帳風險。</p> <p>6. 降低溫室效果以減少氣候變遷效應目前包裝使用之紙箱及其他包材皆為再生紙，且均有供應商提供SGS 檢驗報告，期能減少樹木砍伐以達減碳目標。</p> <p>7. 本公司董事會通過企業社會責任實務守則，並於2021年10月成立永續推行委員會，將永續及淨零規劃在環安衛小組下，透過定期召開工作會議，直接向總經理報告溫室氣體管理效益與氣候變遷之因應成果。</p>																				
			(四)																				
			1. 最近兩年溫室氣體排放量																				
			<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">溫室氣體排放</th> <th colspan="3">台灣廠區</th> </tr> <tr> <th>直接排放 (公噸 CO2e)</th> <th>間接排放 (公噸 CO2e)</th> <th>溫室氣體排放 密集度 (公噸/平方公尺)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2022年</td> <td>450.23</td> <td>11,730.01</td> <td>0.25</td> </tr> <tr> <td>2023年 (註1)</td> <td>487.76</td> <td>15232.70</td> <td>0.32</td> </tr> <tr> <td>2024年 (註2)</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>		溫室氣體排放	台灣廠區			直接排放 (公噸 CO2e)	間接排放 (公噸 CO2e)	溫室氣體排放 密集度 (公噸/平方公尺)	2022年	450.23	11,730.01	0.25	2023年 (註1)	487.76	15232.70	0.32	2024年 (註2)	-	-	-
			溫室氣體排放			台灣廠區																	
直接排放 (公噸 CO2e)	間接排放 (公噸 CO2e)	溫室氣體排放 密集度 (公噸/平方公尺)																					
2022年	450.23	11,730.01	0.25																				
2023年 (註1)	487.76	15232.70	0.32																				
2024年 (註2)	-	-	-																				
<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">溫室氣體排放</th> <th colspan="3">大陸廠區</th> </tr> <tr> <th>直接排放 (公噸 CO2e)</th> <th>間接排放 (公噸 CO2e)</th> <th>溫室氣體排放 密集度 (公噸/平方公尺)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2022年</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>2023年 (註1)</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>2024年 (註2)</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	溫室氣體排放	大陸廠區			直接排放 (公噸 CO2e)	間接排放 (公噸 CO2e)	溫室氣體排放 密集度 (公噸/平方公尺)	2022年	-	-	-	2023年 (註1)	-	-	-	2024年 (註2)	-	-	-				
溫室氣體排放		大陸廠區																					
	直接排放 (公噸 CO2e)	間接排放 (公噸 CO2e)	溫室氣體排放 密集度 (公噸/平方公尺)																				
2022年	-	-	-																				
2023年 (註1)	-	-	-																				
2024年 (註2)	-	-	-																				

推動項目	2024年執行情形				與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因		
	是	否	摘要說明				
			2022年	756.03	13,123.68	0.19	
			2023年	928.35	16,060.44	0.23	
			2024年 (註2)	-	-	-	
			<p>本公司響應全球議題以及政府政策，每年定期盤查溫室氣體排放量，本公司遵循ISO 14064-1：2018標準條文要求，將溫室氣體依排放來源分為直接與間接排放（範疇一以及範疇二）直接排放是由廠內之公用設備使用之空調冷媒、二氧化碳滅火器、緊急發電機、堆高機柴油使用、公務車用油及化糞池逸散所產生；間接溫室氣體排放則是來自於外購電力，均為向電力公司所購買。</p> <p>台灣廠區： 竹南廠取得德國萊茵（TUV）所核發之ISO 14064-1證書。 台中廠取得優力國際安全認證有限公司（UL）所核發之ISO 14064-1有限保證等級查證聲明</p> <p>大陸廠區 蘇州廠/無錫廠取得中國檢驗公司（CIC）核發之ISO 14064-1證書。 永州廠取得優力國際安全認證有限公司（UL）所核發之ISO 14064-1有限保證等級查證聲明</p> <p>本公司遵循經濟部能源局所訂定之能源用戶訂定節約能源目標及執行計畫規定，年度訂定節能目標。自2015年開始到2024年為止，平均節能量為2.15%，符合法規要求平均節能量1%以上。在減少碳排放方面，目前是以降低間接排放（範疇二）之溫室氣體為主，主要針對電力使用的排放源減量。</p> <p>台灣廠區在2024年投資17,230千元節能減碳設備，包含了一廠冰水機汰舊換新、一廠空壓吸附乾燥機更換為加熱式乾燥機、二廠5F空調加裝變頻器等，總效益已省電696,938度/年，相當於減少了348公噸CO2e/年之碳排放量。2015-2024年平均節能率為2.15%，在2025年因生產及其他營運規劃考量下，節能策略方向有稍作調整；台灣廠區竹</p>				

推動項目	2024年執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																																								
	是	否	摘要說明																																									
			<p>南廠因相關節能措施執行已臻完善，後續將視節能狀況推廣到其他廠區。</p> <p>蘇州廠區在2023年更換一批老舊空調、廢氣吸附塔等等高耗能設備，實現節省電力509,300度/年，相當於減少了328.59公噸CO2e/年之碳排放量。</p> <p>2. 最近兩年用水量</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">台灣廠區</th> </tr> <tr> <th>取水量</th> <th>總取水量 (百萬公升)</th> <th>總排水量 (百萬公升)</th> <th>耗水量 (百萬公升)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2023年</td> <td>152.75</td> <td>131.68</td> <td>21.07</td> </tr> <tr> <td>2024年</td> <td>182.07</td> <td>158.66</td> <td>23.42</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">大陸廠區(註3)</th> </tr> <tr> <th>取水量</th> <th>總取水量 (百萬公升)</th> <th>總排水量 (百萬公升)</th> <th>耗水量 (百萬公升)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2023年</td> <td>135.09</td> <td>101.26</td> <td>33.83</td> </tr> <tr> <td>2024年</td> <td>115.45</td> <td>63.54</td> <td>51.92</td> </tr> </tbody> </table> <p>在節水以及儲水相關對策方面，部分廠區備有儲水水池以及水塔，可供緊急狀態下使用，竹南廠也積極的改良生產產線，但因台灣廠區2024年產量較2023年增加，也因此總取水量較2023年增加，後續仍會持續維持節水方案。2024年度，無錫工廠12月份通過純水制取設備更換RO膜、增加精密過濾器來減少廢水的排放，總取水量較之前節省了1,000公噸。</p> <p>2024年度，蘇州工廠通過排查檢修全廠老舊漏水閥門，更換地下漏水消防管網，實現總取水量比2023年節省1,800噸。</p> <p>3. 最近兩年廢棄物總重量</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">廢棄物產出量</th> <th colspan="2">台灣廠區</th> </tr> <tr> <th>一般事業廢棄物 (公噸)</th> <th>有害事業廢棄物</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	台灣廠區				取水量	總取水量 (百萬公升)	總排水量 (百萬公升)	耗水量 (百萬公升)	2023年	152.75	131.68	21.07	2024年	182.07	158.66	23.42	大陸廠區(註3)				取水量	總取水量 (百萬公升)	總排水量 (百萬公升)	耗水量 (百萬公升)	2023年	135.09	101.26	33.83	2024年	115.45	63.54	51.92	廢棄物產出量	台灣廠區		一般事業廢棄物 (公噸)	有害事業廢棄物				
台灣廠區																																												
取水量	總取水量 (百萬公升)	總排水量 (百萬公升)	耗水量 (百萬公升)																																									
2023年	152.75	131.68	21.07																																									
2024年	182.07	158.66	23.42																																									
大陸廠區(註3)																																												
取水量	總取水量 (百萬公升)	總排水量 (百萬公升)	耗水量 (百萬公升)																																									
2023年	135.09	101.26	33.83																																									
2024年	115.45	63.54	51.92																																									
廢棄物產出量	台灣廠區																																											
	一般事業廢棄物 (公噸)	有害事業廢棄物																																										

推動項目	2024年執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																				
	是	否	摘要說明																					
			<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th></th> <th>(公噸)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2023年</td> <td>188.80</td> <td>211.6</td> </tr> <tr> <td>2024年</td> <td>246.5</td> <td>238.46</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">廢棄物產出量</td> <td colspan="2">大陸廠區</td> </tr> <tr> <td>一般事業廢棄物 (公噸)</td> <td>有害事業廢棄物 (公噸)</td> </tr> <tr> <td>2023年</td> <td>317.63</td> <td>114.16</td> </tr> <tr> <td>2024年</td> <td>69.02</td> <td>118.76</td> </tr> </tbody> </table>			(公噸)	2023年	188.80	211.6	2024年	246.5	238.46	廢棄物產出量	大陸廠區		一般事業廢棄物 (公噸)	有害事業廢棄物 (公噸)	2023年	317.63	114.16	2024年	69.02	118.76	
		(公噸)																						
2023年	188.80	211.6																						
2024年	246.5	238.46																						
廢棄物產出量	大陸廠區																							
	一般事業廢棄物 (公噸)	有害事業廢棄物 (公噸)																						
2023年	317.63	114.16																						
2024年	69.02	118.76																						
			<p>在廢棄物的管理上，佳邦秉持著廢棄物減量的理念，不斷的改良生產製程，降低廢棄物的產出。以竹南廠為例，除了功率電感電鍍線廢液透過製程改善延長批次更換量，大幅降低廢液及電鍍污泥的產出，於2024年也導入溶劑回收機，年可減少6噸有害廢棄物，但因台灣廠區2024年產量較2023年增加，也因此廢棄物產出較2023年增加，後續仍會持續維持廢棄物減量方案。</p> <p>無錫廠2024年對一般廢棄物進行分類，一部分以有價廢棄物進行歸類，主要是紙板，銀漿布等，紙板以廠商回收的方式進行costdown，既節約耗材費用，又能減少廢棄物的產生，總量從原來的317.6噸降為25.7噸，目前還在執行中；危險廢棄物亦有減少，廢水回用使得廢水污泥減少，故危險廢棄物總量下降20噸。</p>																					

推動項目	2023年執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	V		<p>(一) 本公司恪守各營運據點所在地法規，致力維護員工基本人權，保障員工合法權益。遵照相關勞動法規編制員工守則，提供員工表達意見之管道，並使其充分瞭解公司營運活動。訂定「公司道德行為與社會責任規範」保護員工勞動環境、勞動條件、勞動場所及勞動權力之健康安全、工作安全及工作報酬。此外，本公司亦提供檢舉管道供員工使用，由專人受理後進行盡責調查，並對檢舉人的個資保密，若經查證屬實，承諾不對檢舉人進行不利對待，本公司2024年未有違反人權的紀錄。</p>	與上市上櫃公司永續發展實務守則無重大差異
<p>(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？</p>	V		<p>(二) 本公司訂有員工工作規則與員工績效考評管理辦法，明確規範薪酬與獎懲辦法，並實施員工分紅，讓員工分享公司利潤，符合企業社會責任。本公司透過定期的市場薪資調查，確保公司整體薪資具有市場競爭力；並依據公司營運績效、團隊目標達成及員工個人績效表現發放績效獎金並按不低於當年度獲利5%額度發給員工酬勞，以激勵工作表現優良之員工。實現男女擁有同工同酬的獎酬條件及平等晉升機會，促進永續共融的經濟成長。2024年度女性職員平均占</p>	

推動項目	2023年執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因				
	是	否	摘要說明					
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		<p>比為53%。</p> <p>(三) 設有職工福利委員會與管理人員，佳邦導入ISO 45001職業安全衛生管理系統，強化公司在職業安全健康上的管理績效，定期舉辦勞工安全教育訓練、舉行員工健康檢查、關懷員工身心健康，保障員工的健康及安全。設置「環境/安全衛生委員會」，制定安全衛生工作守則，實施安全衛生管理、設備安全檢查與維修及防災演練。</p> <p>1. 2024年失能傷害頻率為2.23，失能傷害嚴重率為7.79。</p> <p>2. 2024年已執行工安教育訓練宣導時數。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>教育訓練人次</th> <th>教育訓練人時</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1,174</td> <td>2,579</td> </tr> </tbody> </table> <p>3. 本公司所有廠區及子公司皆以取得ISO45001驗證。</p> <p>4. 2024年當年度火災之件數及死傷人數為0。依職業安全衛生法及消防法規定，公司於2024年上半年皆有辦理一次以上之防火宣導及緊急應變演練。</p>	教育訓練人次	教育訓練人時	1,174	2,579	
教育訓練人次	教育訓練人時							
1,174	2,579							
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		(四) 人事單位為提升人力資源素質與發展優勢，訂有教育					

推動項目	2023年執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因									
	是	否	摘要說明										
<p>(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？</p>	V		<p>訓練辦法，並依培訓計畫執行。另由主管依同仁工作執行情形，了解同仁的潛力、專長及能力待提升處，共同制定培訓、輪調、專案之發展計畫。以下為2024年已執行教育訓練小時數。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>訓練類別</th> <th>訓練人數</th> <th>訓練時數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>新進人員</td> <td>142</td> <td>1,207</td> </tr> <tr> <td>專業技能</td> <td>2,741</td> <td>6,490.5</td> </tr> </tbody> </table>	訓練類別	訓練人數	訓練時數	新進人員	142	1,207	專業技能	2,741	6,490.5	
訓練類別	訓練人數	訓練時數											
新進人員	142	1,207											
專業技能	2,741	6,490.5											
<p>(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？</p>	V		<p>(五) 對產品與服務之行銷及標示，本公司一致遵循相關法規及國際準則。本公司產品及服務之行銷與標示，皆遵循本國及銷售地之法規及國際準則或依循客戶之要求明確標示。基於保護營業資訊與客戶隱私，本公司訂定相關行為準則規範，避免未經授權的存取、擅改或不當揭露，侵害客戶隱私及權益。</p> <p>(六) 本公司已訂定供應商管理政策，並於採購單及合約上要求供應商遵循環保、職業安全衛生或勞動人權等相關規範。供應商初次合作時，除簽回「環境管理物質不使用證明書」及「環安溝通記錄表」確保供應商不得使用 REACH、ROSH 規範內之有害物質，另外也包含禁用衝突礦產、符合環境與職安衛法規等要求，確保供應鏈實踐永續發展之承諾。佳邦每年定期對供</p>										

推動項目	2023年執行情形				與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																								
	是	否	摘要說明																										
			<p>應商進行評鑑，若為在台之製造供應商，皆會進行實地評鑑，其評鑑內容包含品質、產品、技術、環境等項目。評鑑結果若低於標準分數，則通知供應商限期於三個月內改善，若期限內未改善完成，則取消供應商資格。此外，還會依據供應商提供產品之重要性、交貨表現、前次稽核缺失狀況等擬定風險分析資料，強化每年度稽核事項已改善供應商績效。</p>																										
			<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">原料供應商</th> <th colspan="2">台灣廠</th> <th colspan="2">蘇州廠</th> </tr> <tr> <th>新供應商</th> <th>合格供應商</th> <th>新供應商</th> <th>合格供應商</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2022年</td> <td>17</td> <td>169</td> <td>22</td> <td>382</td> </tr> <tr> <td>2023年</td> <td>5</td> <td>159</td> <td>21</td> <td>403</td> </tr> <tr> <td>2024年</td> <td>8</td> <td>157</td> <td>32</td> <td>242</td> </tr> </tbody> </table>		原料供應商	台灣廠		蘇州廠		新供應商	合格供應商	新供應商	合格供應商	2022年	17	169	22	382	2023年	5	159	21	403	2024年	8	157	32	242	
原料供應商	台灣廠		蘇州廠																										
	新供應商	合格供應商	新供應商	合格供應商																									
2022年	17	169	22	382																									
2023年	5	159	21	403																									
2024年	8	157	32	242																									
			<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">原料供應商</th> <th colspan="2">無錫廠</th> <th colspan="2">永州廠</th> </tr> <tr> <th>新供應商</th> <th>合格供應商</th> <th>新供應商</th> <th>合格供應商</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2022年</td> <td>2</td> <td>40</td> <td>1</td> <td>93</td> </tr> <tr> <td>2023年</td> <td>16</td> <td>56</td> <td>1</td> <td>93</td> </tr> <tr> <td>2024年</td> <td>2</td> <td>56</td> <td>0</td> <td>93</td> </tr> </tbody> </table>		原料供應商	無錫廠		永州廠		新供應商	合格供應商	新供應商	合格供應商	2022年	2	40	1	93	2023年	16	56	1	93	2024年	2	56	0	93	
原料供應商	無錫廠		永州廠																										
	新供應商	合格供應商	新供應商	合格供應商																									
2022年	2	40	1	93																									
2023年	16	56	1	93																									
2024年	2	56	0	93																									

推動項目	2023年執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			PS. 以上統計僅指原物料合格供應商	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V		本公司於110年首次發布「永續報告書」，係依據GRI編制準則編制。除揭露公司財務資訊外，亦揭露公司非財務資訊內容，並取得格瑞國際驗證有限公司（GREAT Certification）第三方驗證單位之保證聲明。 本公司113年度之永續報告書將於114年8月底揭露於本公司網站。	與上市上櫃公司永續發展實務守則無重大差異
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 111/3/23經董事會核准並發行「企業永續發展實務守則」，協助公司於經營過程，實踐良好的企業公民及社會責任，並遵循責任商業聯盟行為準則的精神，對於自然環境、人及社會層面的影響，公司始終不斷地尋求生態及道德面皆可接受的原則，善盡最大的努力。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊： 本公司深信企業對國家社會責任的影響，將本著「取之於社會，用之於社會」的精神，在從事企業經營的同時，積極實踐社會責任。 1. 參與廣源科技園區廢水回收再利用活動，投資建置相當成本之回收設備，遵循政府廢水回收再利用政策。 2. 將可回收之廢棄物(如飲料瓶罐/紙箱..)捐贈慈濟。 3. 捐贈財團法人華科事業群慈善基金會。 4. 與黎明技術學院進行建教合作，提供該校學生工作職位。				

註 1：依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略

風險類別	風險說明	風險管理策略
永續環境	溫室氣體排放量持續增加	● 依循能源管理法，自 2015 年~2024 年，年平均節能 2.15%，藉由降低能源使用，減少溫室氣體排放。
	廢水排放量持續增加	● 各廠區實施節水措施，如切割水回收水再利用，作為公共用水。
	廢棄物處理量增加 / 回收率降低	● 持續推動廢棄物減量（如功率電感電鍍線廢液透過製程改善延長批次更換量，大幅降低廢液及電鍍污泥的產出）；廠內於 2024 年導入溶劑回收機，丙酮回收再利用，減少廢棄物產生，年減少約 6 噸有害事業廢棄物。
	缺水、缺電	● 缺水：台灣竹南廠備有 800 立方公尺之儲水量，約可供應生產兩天，不足則外購水車補水。 ● 缺電：如遇缺電，廠內備有兩台發電機暫時供應部分區域使用。
	違反環保法規	● 透過自主月查核及年度外部稽核降低違反環保法規風險。
員工照顧	發生職災	● 職災發生時立即內部調查並進行改善。 ● 新冠疫情依照 COVID-19 緊急應變計畫執行各項應變措施。
	長時工作	● 持續執行異常工作負荷促發疾病預防，定期調查員工是否有過勞情形，並配合職醫診斷結果適當調整工作量。檢視目前人力配置，招聘更多員工，分攤工作量。
	離職率過高/勞動力不足	● 提供具市場競爭力之薪酬福利及適時地關懷員工，瞭解同仁對佳邦的想法，在企業營運成本與提升員工對公司向心力之間取得平衡。 ● 增加自動化設備以降低人工需求，提高效率；運用國際分工，降低生產成本，並可就近即時供貨予當地客戶。
營運績效	市場競爭力下滑	● 加強研發能力及生產能力，開發差異化產品、擴充完整產品線，提高產品穩定度，與客戶建立信賴的夥伴關係，拓展產品市佔率，拉開與競爭對手之差距。 ● 擴充規模經濟，降低成本，積極導入自動化的生產設備。 ● 提升品質水準，導入縝密的測試與檢驗，打入國際大廠市場。
	發生資安事件	● 每年執行安全性檢測、資通安全健診、社交安全及資安事件演練。 ● 強化公司同仁資安危機意識及資安處理人員應變能力，以期能事先防範及第一時間有效偵測並阻絕擴散。 ● 公司每年度定期公告宣導資安政策，並培養具有資安證照的同仁。 ● 對同仁施行資通安全教育訓練，每人每年至少 2 小時。 ● 每年至少 1 次向董事會報告，整理彙總年度執行資安風險狀況

	客戶抱怨	<ul style="list-style-type: none"> ● 取得與產品及服務有關之客戶回饋(含 HSF 回饋)。 ● 建立緊急行動的特定要求(含 HSF 要求), 包括生產緊急事件、不合格品不慎出貨、產品召回等狀況機制。
	原材料價格上揚/ 供應鏈中斷	<ul style="list-style-type: none"> ● 持續與供應廠商間維持良好的互動關係, 維持密切往來, 以確保現有貨源穩定無虞, 佳邦亦透過與學術單位之合作開發, 積極開發新的材料配方與替代性原料, 以降低對高價原物料之依賴程度。 ● 供應商管理: 研發於材料開發時, 應謹慎評估新料源, 且應積極開發建立優秀供應商, 避免發生壟斷情況。 ● 庫存管理: 建立安全庫存機制, 供彈性生產需求之運作調整。
	研發瓶頸	<ul style="list-style-type: none"> ● 深入了解與掌握客戶、終端應用需求, 並加速產品材料、生產製程與產品應用等技術發展, 厚實技術能力以因應外在環境快速變化。 ● 推動智慧製造, 運用物聯網、大數據分析, 以提升效率及品質並降低成本。 ● 密切注意與掌握同業、市場、產業與客戶之變化與動態, 加強因應並作為生產及技術、產品發展方向的參考。 ● 開發高值/質化產品, 強化對客戶的服務, 由製造轉向製造服務。

註 1: 台灣廠區涵蓋竹南總部及台中廠區, 本次揭露數據不包含桃園廠。

註 2: 2024 年度溫室氣體盤查預計於 2025 年上半年進行。

註 3: 大陸廠區蘇州及永州因僅排放生活污水, 因此放流口未設置流量計, 總排水量計算使用總取水量數值。