



人權管理政策及具體方案摘要如下：

人權管理政策	具體方案
提供安全與健康的工作環境	為了有效管控廠區職業安全衛生風險，提升工作者健康安全的工作環境，佳邦導入 OHSAS 18001 管理系統並遵循著臺灣職業安全衛生管理系統 (TOSHMS) 公告之職業安全衛生法令各項指引，進行風險管理以降低作業場所之危害，提升職安衛績效。佳邦已於 2019 年度時轉版並取得 ISO45001:2018 驗證。
協助員工維持身心健康	佳邦依據勞工健康保護規則，依法設置專責護理師，另有委託註廠執業醫師，每月一次至廠內，定期進行臨場訪視，提供員工健康諮詢。佳邦員工每年會進行一次一般健康檢查及特殊健檢 (針對特殊作業場所員工)。
落實高薪資、高發展、高關懷的「三高」政策	佳邦為了吸引優秀人才，公司提供具有市場競爭力的薪酬福利，獎勵創造績效與長期貢獻的員工，公司秉持平等對待員工的理念，規劃透明的考核與獎懲制度；其次，就升遷管道方面，當公司晉升資訊透明公開後，工作績效好的員工獲得晉升機會，帶動同仁學習標竿的風氣，公司得以持續培養出更多優秀的人才；最後，佳邦為促進同仁工作效率，提供同仁多項福利措施及舒適的辦公環境，透過不定期辦理各項員工福利活動，讓同仁減輕工作壓力之餘，還可增進同事間的良性互動；並透過勞資會議、部門會議、公佈欄、總經理信箱等等...，促進勞資雙方彼此的瞭解，使全體員工更有效率地朝共同目標前進。
遵守法規要求	遵守當地政府相關之勞動、環保、安全衛生等法規要求。
秉持誠信經營	佳邦在經營行為及員工工作操守，採取最高廉潔道德標準。禁止任何形式的賄賂、貪污、欺騙等不正當行為。
發展永續環境	因應環保意識興起，公司將持續改善製程環境與設備，以減少污染物排放與資能源耗用。